

処遇改善加算の取得状況について

当法人では以下の加算を取得しています。

対象サービス

- メイサムホール（特養・短期入所・通所）
- メイサムフレール（特養・短期入所）

取得加算

- 介護職員処遇改善加算Ⅰ
- 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- 介護職員等ベースアップ等支援加算Ⅰ

特定処遇改善加算にかかる情報公開

区分	内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生活性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善